

SPECIALE  
IMPIEGO

di Roberto Camera\*

Anche per questa settimana parliamo della normativa sulla maternità collegata al mondo del lavoro. La scorsa settimana ci eravamo lasciati sul congedo obbligatorio; vediamo ora qual è il trattamento economico per la lavoratrice che usufruisce di questo congedo.

L'indennità giornaliera, che l'Istituto Previdenziale corrisponde, è pari all'80% della retribuzione media percepita nel periodo di paga mensile immediatamente precedente l'inizio dell'astensione. Può salire fino al 100% se il Contratto collettivo applicato dall'azienda prevede questa clausola.

L'indennità è anticipata dal datore di lavoro e deve essere calcolata con riferimento alla retribuzione media globale giornaliera del periodo di paga mensile scaduto ed immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha avuto inizio il congedo di maternità.

È possibile il pagamento diretto da parte dell'Istituto Previdenziale in alcuni particolari casi come: le lavoratrici agricole, le domestiche, le lavoratrici a tempo determinato per lavori stagionali, le lavoratrici sospese senza trattamento di Cassa Integrazione e le lavoratrici in Cigs a zero ore con pagamento diretto da parte dell'Istituto.

Il congedo di maternità è computabile ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, della tredicesima e delle ferie. Il trattamento economico viene elargito anche nelle ipotesi di astensione disposta a tutela delle lavoratrici impegnate in lavori a rischio. Anche al padre spetta il congedo obbligatorio in tre determinati casi: qualora la madre sia defunta o gravemente inferma, qualora la madre abbandonasse il bambino o, infine, qualora il bambino fosse affidato esclusivamente al padre.

Cosa differisce dal congedo di maternità è il congedo parentale.

BABY REGOLE In caso di maternità cosa prevedono i contratti di lavoro, prima e dopo il parto

## Mamme, lo stipendio è garantito

Riposi giornalieri: per l'allattamento del bebè l'orario si riduce



Un gruppo di neonati ancora all'ospedale nelle prime ore dopo il parto

Quest'ultimo può essere richiesto da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino. La richiesta, tranne in casi di oggettiva impossibilità, deve avvenire con un preavviso di almeno 15 giorni.

Il congedo può essere richiesto, dalla madre, per un massimo di sei mesi ed usufruito in maniera continuativa o frazionata. Il padre, invece, può richiedere il congedo parentale per sei mesi continuativi o frazionati - da godere dopo l'astensione obbligato-

ria, elevabile a 7 mesi qualora il lavoratore si astenga dal lavoro per un periodo frazionato o continuativo non inferiore a 3 mesi, portando così il limite massimo complessivo, fruibile dai due genitori, a 11 mesi. Ultima ipotesi: il genitore «unico»; in questo caso i mesi di congedo, continuativi o frazionati, salgono a dieci.

Per i periodi di congedo parentale spetta una indennità - a carico dell'Istituto Previdenziale - pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo, complessi-

vo tra i due genitori, di 6 mesi, purché tale congedo sia fruito entro il terzo anno di vita del bambino. I restanti mesi di congedo non prevedono alcuna indennità per i genitori, tranne nel caso in cui il reddito individuale non sia inferiore a due volte e mezzo l'importo del trattamento minimo e pensione a carico dell'assicurazione obbligatoria.

Ulteriore tipologia di congedo riguarda il caso della malattia del bimbo. I genitori, alternativamente, ne hanno diritto ogni qualvolta il bimbo si ammali se quest'ultimo ha una età compresa da zero a tre anni. Per i bambini di età compresa dai tre e agli otto anni, il congedo massi-

**Il «congedo parentale» può essere richiesto da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino**

mo riconosciuto è di cinque giorni l'anno. Nel caso il bambino dovesse essere ricoverato in una struttura sanitaria durante il periodo di ferie, il genitore può richiedere l'interruzione di queste ultime. Per questo tipo di congedo non viene corrisposta la retribuzione al genitore che ne usufruisce, ma solo la copertura contributiva figurativa.

Parliamo ora di riposi giornalieri (o per allattamento). La mamma ha diritto, per tutto il primo anno di vita del bambino, a 2 pe-

ri durante la giornata lavorativa. Questi riposi sono pari a 2 ore se l'orario giornaliero lavorativo è di almeno 6 ore o 1 ora se l'orario è inferiore alle 6 ore. Infine, solo mezz'ora se la lavoratrice usufruisce dell'asilo nido o di altra struttura idonea all'interno dell'unità produttiva o nelle vicinanze di dove opera. Detti riposi si raddoppiano in caso di parto plurimo. Il padre ha diritto a questa tipologia di riposi qualora il figlio sia affidato esclusivamente a lui; quando la madre lavoratrice di-

pendente rinuncia ad avvalersene ed infine, qualora la madre non sia lavoratrice dipendente.

Ultima considerazione riguarda l'interruzione di gravidanza. Se questa avviene entro 180 giorni dall'inizio della gestazione, si considera malattia; viceversa, se avviene dopo il 180° giorno è considerato a tutti gli effetti parto. La differenza è che in questo secondo caso la lavoratrice ha diritto all'astensione obbligatoria per i 3 mesi successivi al parto previa la presentazione del certificato medico attestante il mese di gravidanza al momento dell'interruzione.

(\* funzionario Direzione provinciale del lavoro)

## NUMERI UTILI

Pronto soccorso	118
Carabinieri	112
Questura	113
Vigili del fuoco	115
Guardia di Finanza	117
Corpo forestale dello stato	1515
Emergenza infanzia	114
Telefono Azzurro	19696
Soccorso ACI	803116
<b>SICUREZZA</b>	
Questura	059/410411
Polizia Stradale	059/248911
Polizia Municipale	059/20314
Polizia Ferroviaria	059/222336
Polizia Modena Nord	059/222336
Sos truffa	800 631316
Carabinieri	059/3166111
Vittime reati	059/284109
Guardie Giurate	059/209437
Giudice di pace	059/2131996
<b>SERVIZI</b>	
Provincia di Modena	059/209111
Comune di Modena	059/20311
Comune Informa	059/20312
Certificati anagrafici	059/2032050
Movimenti consumatori	059/343759
Info agroalimentare	059/2033486
Sos turista	059/2032557
Agenzia entrate	059/2054411
Cimitero San Cataldo	059/334103
Pony express	059/828111
Atcm ufficio informazioni	800111101
Centro Anziani	059/303320
Oggetti smarriti	059/2033247
Alcolisti Anonimi	059/364529
Guasti Enel	803 500
<b>AMBIENTE</b>	
Sos ambiente	800 841050
Pronto intervento Hera	800 886677
Servizi clienti Hera	800 999500
Enpa	059/218070
Guardia medica veterinaria	059/311812
<b>SALUTE</b>	
Policlinico	059/4222111
Usl 16 centralino	059/435111
Trasporto infermi	059/311311
Guardia medica	059/375050
Pronto soccorso	059/222209
Modenassistenza	059/221122
Tribunale Malato	059/422243
Croce Blu	059/342424

**MUSEI**  
Museo della Figurina  
Corso Canalgrande, 103. Tel. 059 2033090, fax 059 29219. Aperto dalle ore 10.30 alle 13.00 e dalle 15 alle 18 dal martedì al venerdì, sabato, domenica e festivi 10.30-18.00. Lunedì chiuso.  
Galleria Civica  
C.so Canalgrande, 103 - Tel. 059 2032949  
Palazzo dei Musei  
Viale Vittorio Veneto, 5 - Tel. 059 2033101  
Tutti i giorni 8/19.30  
Fotomuseo Giuseppe Panini  
Via Giardini 160. Tel. 059 224418

**FARMACIE DI TURNO**  
San Bernardino Carpi; Greco Fossoli Carpi; Comunale Soliera Soliera; Del Borghetto Cividale di Mirandola; San Camillo De Lellis Massa Finalese; Ugolini San Possidonio; Montegrappa Modena; Bruni Modena; Sant' Antonio Modena; Comunale Morane Modena; Borgo Di Castelvetro Castelvetro Di Modena; San Carlo Sassuolo; Fontana Palagano; Sghedoni Umberto Magreta Di Formigine; Estense Gorzano di Maranello; Sant' Anna Polinago; Balboni Andrea Sestola; San Rocco Fiumalbo; Beckmann Karl Pavullo; Borgo di Castelvetro Castelvetro Di Modena; Brodano Vignola; Montombraro Montombraro di Zocca; Gulmanelli Castelfranco Emilia; Tarozzi Bomporto.

I VOSTRI QUESITI Ecco le risposte del nostro esperto  
Part-time, diritti e doveri

Le domande che avete indirizzato al nostro appuntamento settimanale con le problematiche legate al mondo del lavoro e le risposte del nostro esperto.

**Una dipendente di una impresa di pulizie artigiana fa richiesta di part-time per motivi personali. La ditta per problemi organizzativi non vuole concederle. Quali sono le conseguenze per il datore di lavoro?**

Nessuna. La trasformazione a part-time è dettata

dalla volontà di entrambe le parti

**Sono dipendente di un'azienda metalmeccanica che dal 1 aprile ci ha messi part-time a 15 ore più sospensione temporanea dal lavoro. Posso essere assunto da un'azienda agricola per 8 ore settimanali**

Certo, questo è possibile senza violare la normativa in vigore.

**Contratto di inserimento: una volta scaduto il termine di 18 mesi è**



possibile riassumere lo stesso lavoratore con contratto a termine? Si; si tratta di altra tipologia contrattuale per la quale vige la disciplina ex dlvo 368/01.

7 giugno dopo il black-out di comunicazione verificatosi in due seggi, di cui tutti i modenesi sono a conoscenza.

I dubbi saranno definitivamente fugati solo dalla futura verifica delle tabelle di scrutinio o delle schede, operazione che non reputiamo offensiva né del lavoro di chi ha presieduto i seggi né dei candidati, e che anzi restituirà al legittimo titolare della carica di sindaco tutta la limpidezza che merita.

(Lidia Castagnoli e Albertina Lodi - Modena a Cinque Stelle)

## IL BALLOTTAGGIO? DOVEVA CHIEDERLO LO STESSO PIGHI

So che è un modo di pensare un po' romantico, ma per un attimo ho sperato fosse il sindaco stesso a chiedere il ballottaggio. Ho sperato che, per una volta, non si parlasse di regole e riconteggi, ma prevalesse

almeno nelle intenzioni la buona fede di chi sa di avere forse oltrepassato il muro del 50% o forse di non averlo fatto, e per questo chiede ai suoi elettori di tornare ad esprimersi. E' vero, il centrodestra avrebbe ottenuto la soddisfazione morale del ballottaggio; ma Pighi avrebbe potuto festeggiare davvero la vittoria. (E. L.)

## FILO diretto

Le vostre lettere vanno spedite, preferibilmente tramite posta elettronica, all'indirizzo: [redazione.modena@informazione.com](mailto:redazione.modena@informazione.com), specificando nell'oggetto dell'e-mail: Filo diretto, il nome della nostra rubrica. In alternativa potete inviare le lettere anche tramite la posta tradizionale a: **L'Informazione Modena, viale Virgilio 56/E, 41100 Modena**. A vostra disposizione c'è eventualmente anche il nostro numero di fax: **059-8860178**. Vi ringraziamo anticipatamente per le segnalazioni che vorrete inviarci e che saremo lieti di pubblicare su queste colonne; un legame concreto e quotidiano tra L'Informazione e i lettori.

so al servizio della cittadinanza per lo spoglio dei voti, le leggerezze e gli errori commessi non potevano che diffondere il sospetto di operazioni non corrette. Sebbene circoscritti ad alcuni seggi, non possono infatti essere taciuti i casi di manifesta violazione delle norme di redazione dei verbali, come la sovrapposizione di fogli posticci ai fogli originali, correzioni effettuate con il bianchetto, somme mancanti a fine foglio o manifestamente errate, e l'assenza di ben 2

copie di verbali nelle buste in cui dovevano essere riposte a chiusura dello scrutinio. Tutti casi regolarmente verbalizzati dalla Commissione e dai delegati di lista presenti alla verifica. È evidente, quindi, che lo spoglio di alcuni seggi è stato realizzato nella totale mancanza di consapevolezza del proprio ruolo e della delicatezza delle operazioni che si stavano svolgendo, cosa che non ha certo contribuito a stemperare i sospetti che si sono diffusi la notte di domenica

## LA LEGGEREZZA E GLI ERRORI NON CONTRIBUISCONO ALLA TRASPARENZA

Leggiamo il comunicato stampa del Comune in cui l'assessore Simona Arletti invita a sospendere le dichiarazioni di sospetto e denigrazione a carico di chi ha lavorato nei seggi elettorali, e desideriamo rispondere che, pur nel rispetto di chi si è mes-

**L'INFORMAZIONE il domani**  
Reg. Trib. Bo n. 7143 del 10/07/2001 (già iscritta Trib. Cz. n. 91/2000)  
La testata fruisce dei contributi statali diretti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 250

<b>DIRETTORE RESPONSABILE</b> Giovanni Mazzoni	<b>CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE</b> Presidente Paolo Giovanardi Amministratore delegato Dino Tavazzi Consigliere d'amministrazione Andrea Ferrari
<b>DIRETTORE</b> Eugenio Tangerini	<b>CENTRO STAMPA</b> Società Editrice Lombarda Srl
<b>EDITORE</b> EDITORIALE BOLOGNA SRL Piazza XX Settembre, 6 - 40121 Bologna	<b>PUBBLICITÀ</b> PUBBLI 7 - Ag. Generale Gianluca Reggianini Viale Trento Trieste, 25 41100 Modena Tel. 059221800 - Fax 059211608
<b>REDAZIONE</b> Viale Virgilio, 56/E - 41100 Modena Tel. 0598860128 Fax 0598860178	<a href="mailto:redazione.modena@informazione.com">redazione.modena@informazione.com</a>